

COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI DI RISULTATO COLLEGATI ALLA PERFORMANCE
DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
ANNO 2023

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

Personale non dirigenziale – Titolari di incarico di EQ	Ammontare complessivo dei premi stanziati	Ammontare complessivo dei premi distribuiti
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance	€ 8.392,41	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

Area	n. dipendenti	Premio massimo da distribuire	Premio minimo da distribuire
Funzionari ed EQ	3	3.227,87	1.936,71

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE
DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE
ANNO 2023

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

Personale non dirigenziale	Ammontare complessivo dei premi stanziati	Ammontare complessivo dei premi distribuiti
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance	In corso di definizione	

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

Ai sensi dell'art. 8 (Ripartizione e gestione delle risorse) del "Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle Performance" il budget di ogni Area è calcolato in base al numero di unità di personale assegnato a ciascuna Area, parametrato per categoria di inquadramento (come da tabella che segue) e riproporzionato al tempo lavoro (full time-part-time).

Categoria economica/Area	Parametro
Operatori – ex cat. A	1,00
Operatori esperti – ex cat B1 e B3	1,20
Istruttori – ex cat C	1,40
Funzionari ed EQ – ex cat D	1,60