

**COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO**

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI DI RISULTATO COLLEGATI ALLA PERFORMANCE  
DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
ANNO 2022

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA**

Personale non dirigenziale – Titolari di Posizione Organizzativa	<b>Ammontare complessivo dei premi stanziati</b>	<b>Ammontare complessivo dei premi distribuiti</b>
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance	<b>€ 8.392,41</b>	<b>€ 7.840,46</b>

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'**

Categoria giuridica	n. dipendenti	Premio massimo da distribuire	Premio minimo da distribuire
Cat. D	3	3.227,87	1.936,71

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE  
DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE  
ANNO 2022

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

**DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA**

Personale non dirigenziale	<b>Ammontare complessivo dei premi stanziati</b>	<b>Ammontare complessivo dei premi distribuiti</b>
Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance	<b>€ 7.098,50</b>	<b>€ 6.586,57</b>

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'**

Ai sensi dell'art. 8 (Ripartizione e gestione delle risorse) del "Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle Performance" il budget di ogni Area è calcolato in base al numero di unità di personale assegnato a ciascuna Area, parametrato per categoria di inquadramento (come da tabella che segue) e riproporzionato al tempo lavoro (full time-part-time).

Categoria economica	Parametro
A	1,00
B1 e B3	1,20
C	1,40
D	1,60