

COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022.

In data 29.12.2022

La parte datoriale:

Vice Segretario Comunale Dott.ssa Giulia Paltrinieri
Dott.ssa Raffaella Virelli

La parte sindacale:

OOSS

Carolina Cagossi (Cgil)
Fabio Bertoia (Cisl)

RSU

Catia Domenichini
Nicola Giovine

Le parti sopraindicate danno atto che

in data 21/12/2022 è stata sottoscritta la pre-intesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022;

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

La presente intesa al contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Vezzano sul Crostolo ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, in particolare la procedura del riconoscimento di nuove Indennità di specifiche responsabilità.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

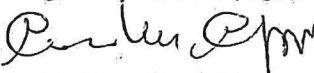
1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente per l'anno 2022, determinato dall'ufficio personale dell'Unione Colline Matildiche in conformità al CCNL 2016/2018, al vigente CCNL 2019/2021 ed alle norme di legge che regolano la materia, è quantificato in € 40.456,27 (comprensivi di € 4.785,66 di risorse non soggette al limite) come da schema di costituzione del Fondo allegato.
2. Il fondo disponibile al netto delle risorse a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere) è distribuito secondo i criteri del CCDI sottoscritto in data 23/12/2019 acquisito al prot. 10937/2019:
 - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto;
 - b. l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità per l'anno 2022 è conforme al CCDI sottoscritto per un importo totale di € 8.500,00 ed, ex art. 70 quinquies, c.1, al CCNL 21/05/2018;

- c. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del nuovo regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- d. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2022;
- e. le economie che dovessero risultare sulle singole voci andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2023, in conformità a quanto previsto dalle norme in vigore.
3. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra le varie Aree verrà effettuata in coerenza con quanto previsto dall'art.8 del Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione della performance. Le parti concordano nel confermare la forbice di scostamento nella misura del 20% tra il minimo e il massimo valore di un piano di lavoro all'interno della stessa area.

La parte sindacale

OOSS

Cagossi Carolina (Cgil)




Fabio Bertoia (Cisl)



La parte datoriale

Vice Segretario Comunale Dott.ssa Giulia Paltrinieri



Dott.ssa Raffaella Virelli

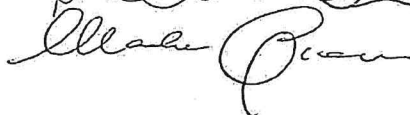


RSU

Catia Domenichini



Nicola Giovine



Allegato 1 "Costituzione Fondo 2022"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	COMUNE DI VEZZANO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	39.573,45
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.825,98
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.825,98
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.664,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	680,81
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.344,81
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	442,52
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,51
ART.79 COMMA 1 LETT B'	1.521,00
ART.79 COMMA 3	476,82
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE -ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE -ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.440,85
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	46.185,09
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	41.399,43
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.785,66
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	3.903,36
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	3.903,36
TOTALE FONDO LORDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	42.281,73
FONDO 2022 SOGGETTO AL LIMITE	37.496,07
NUOVO LIMITE 2016- comprensivo del calcolo dello 0,20 MS 2001	35.670,61
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	1.825,46
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.785,66
TOTALE FONDO 2022	40.456,27

RISORSE FONDO STRAORDINARI 2022

Fondo "Storico"		4.447,00
decurtazione per trasferimento Unione n. 3 unità (2015)	-	636,00
decurtazione personale cessato (31-12-2015 / 31-12-2016)	-	310,00
FONDO STRAORDINARI 2022		3.501,00