

---

**Revisore dei conti del Comune di  
Vezzano sul Crostolo (RE)**

Il sottoscritto Mussini Corrado Revisore dei Conti del Comune di Vezzano sul Crostolo, nominato con delibera C.C. n. 11 del 30. 04.2018, ha esaminato la proposta di delibera di Giunta n. 408 del 02.11.2020 avente ad oggetto: RICOGNIZIONE E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022, per il parere ai sensi dell'articolo 239, lettera b) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Per tale proposta il Revisore

**VISTA**

la documentazione trasmessa dall'Amministrazione Comunale di Vezzano sul Crostolo composta dai seguenti documenti:

- ✓ Proposta di delibera di G.C. 408 del 02.11.2020 avente ad oggetto: RICOGNIZIONE E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022;
- ✓ Allegato "A" capacità assunzionale come da D.M. del 27/04/2020;
- ✓ Allegato "B" Calcolo spese del personale anno 2020;

**PREMESSO CHE**

- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 20.04.2020 l'Ente ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione anni 2020- 2022;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 20.04.2020 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2020-2022;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 24.04.2020 l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno finanziario 2020 con la conseguente assegnazione di risorse ai Responsabili di Area;
- ✓ con deliberazione consiliare n. 10 del 17/07/2020 l'Ente ha approvato il Rendiconto di gestione 2019;
- ✓ con deliberazione G.C. n. 34 del 19.04.2019 e successivamente modificata con deliberazione n. 77 del 23.11.2019 l'Ente ha approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/01/2020 è stato approvato il "Piano delle azioni positive" per il triennio 2020-2022;

- ✓ con deliberazione di G.C. n. 51 del 12.08.2020 è stata revisionata la dotazione organica, effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, nonché approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022 con il relativo piano annuale delle assunzioni;

### **RICHIAMATO**

- ✓ l'art.19 comma 8, legge 448 del 2001, attribuisce al revisore contabile il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n.449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ✓ i commi 557, 557-bis, 557-quater dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale da parte dei comuni;
- ✓ l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208; - l'art. 14-bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019;
- ✓ l'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla L. n. 114/2014 e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente;
- ✓ l'art. 3, comma 5-sexies, del citato D.L. 90/2014, così come modificato dal D.L. 4/2019, che prevede che per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;
- ✓ Il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in particolare l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 che prevede il Ministero per la Semplificazione e la pubblica amministrazione emani Linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;
- ✓ l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria ed in particolare il

comma 2 che prevede che dalla data individuata dal decreto di cui a detto comma, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato a seconda che gli stessi risultino virtuosi sulla base di valori e fasce che saranno definite nel decreto stesso;

### CONSIDERATO

- ✓ la necessità di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 dell'ente, secondo i seguenti dati e le esigenze organizzative dell'ente, verificate le spese di personale, il nuovo calcolo della capacità assunzionale per assunzioni a tempo indeterminato e la capacità di spesa per il lavoro flessibile di cui all'allegato **B)** del presente atto;
- ✓ che sulla base dei conteggi effettuati dal Settore Risorse Umane e approvati con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 36 del 05.08.2020, in considerazione dei limiti fissati dal Decreto 17 marzo 2020, il Comune di Vezzano è risultato virtuoso e ne viene pertanto quantificata la capacità assunzionale relativa all'annualità 2020, come da Allegato **A)** alla presente deliberazione;

### RILEVATO

- ✓ che il programma delle assunzioni sulla base degli stanziamento del bilancio di previsione 2020 (**Allegato "B")**) risulta il seguente:

Spesa di personale anno 2011	Spesa di personale anno 2012	Spesa di personale anno 2013	Spesa personale media anni 2011/2013
€ 948.863,87	€ 945.695,11	€ 922.320,66	€ 938.959,88

	Limite di spesa	Spesa anno 2020 (bilancio assestato)	Spazio spesa personale
Spesa di personale	€ 938.959,88	€ 879.032,28	€ 59.927,60
Spesa personale tempo determinato	€ 90.000,99	€ 69.150,00	€ 20.850,99

- ✓ che le seguenti modifiche sulla base delle necessità evidenziate dai Responsabili di Settore e nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di rispetto di spesa massima di personale in premessa esplicitati, sono dettagliati nel seguente piano occupazionale:

**Programmazione Anno 2020**

- ✓ incremento assunzionale da 32 a 36 ore settimanali della Sig.ra Riva Silvia dipendente a tempo indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo" (cat.C) assegnata all'Area Affari Generali – Servizio commercio/comunicazione;
- ✓ incremento assunzionale da 32 a 36 ore settimanali della Sig.ra Ghirelli Francesca dipendente a tempo indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo" (cat.C) assegnata all'Area Risorse Finanziarie;
- ✓ ampliamento orario da 18 a 24 ore settimanali del part-time della Dr.ssa Paola Incerti, dipendente a tempo indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo" (cat.C p.e. C4) assegnata all'Area Affari Generali;
- ✓ assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato di un "Conduttore Macchine Operatrici" (cat. B) da assegnare all'Area Territorio e Ambiente – Servizio patrimonio, tramite scorrimento di graduatorie vigenti/attinenti o procedura di assunzione con espletamento di selezione pubblica (con eventuale comando propedeutico alla conclusione dell'iter di assunzione in ruolo), in sostituzione di analoga figura già collocata in quiescenza;
- ✓ assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato di un "Istruttore tecnico" (cat. C) da assegnare all'Area Territorio e Ambiente – Servizio patrimonio, tramite scorrimento di graduatorie vigenti/attinenti o procedura di assunzione con espletamento di selezione pubblica in sostituzione di personale collocati in quiescenza;
- ✓ attribuzione di incarichi di massimo 12 ore settimanali ai sensi dell'art.1 c. 557 della L. 311/2004 per il potenziamento e il miglioramento della funzionalità delle Aree Finanziaria/Tributi e Territorio Ambiente;
- ✓ assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e determinato di "istruttore" (cat. C), da destinare per l'attuazione di processi di riorganizzazione interna finalizzati all'accrescimento di servizi esistenti (tramite scorrimento di graduatorie vigenti/attinenti o procedura di assunzione con espletamento di selezione pubblica);

**Programmazione Anno 2021**

- ✓ assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e determinato di "istruttore" (cat. C), da destinare per l'attuazione di processi di riorganizzazione interna finalizzati all'accrescimento di servizi esistenti (tramite scorrimento di graduatorie vigenti/attinenti o procedura di assunzione con espletamento di selezione pubblica);

- ✓ attribuzione di incarichi di massimo 12 ore settimanali ai sensi dell'art.1 c. 557 della L. 311/2004 per il potenziamento e il miglioramento della funzionalità delle Aree Finanziaria/Tributi e Territorio Ambiente;

### **VISTO**

- ✓ il parere favorevole espresso dal responsabile dell'area interessata in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ( art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 TUEL);
- ✓ il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile dell'area finanziaria in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ( ar.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 TUEL)

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in merito alla proposta di cui in oggetto , invitando in ogni caso l'Ente ad effettuare una costante opera di monitoraggio e di contenimento in termini assoluti della spesa del personale nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

Reggio Emilia, 3/11/2020

**Il Revisore Unico**

**Dott. Corrado Mussini**

Firmato digitalmente ai sensi del D.L.vo  
82/2005s.m.i. e norme collegate

