

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 46 Del 16-12-2019

ORIGINALE

Oggetto: REGOLAMENTI IN MATERIA DI GESTIONE RISORSE UMANE: 1) DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE, 2) CRITERI E PROCEDURE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, 3) ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'. APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 09:30, in ALBINEA, presso la Sala Giunta, si è riunita la Giunta dell'Unione per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta dell'Unione:

GIBERTI NICO	PRESIDENTE	P
OLMI ALBERTO	ASSESSORE	P
VESCOVI STEFANO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza NICO GIBERTI in qualità di PRESIDENTE assistito dal VICESEGRETARIO GENERALE Filippi Roberta.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

OGGETTO: Regolamenti in materia di gestione risorse umane: 1) definizione, misurazione e valutazione delle performance, 2) criteri e procedure per la progressione economica orizzontale, 3) attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità. Approvazione.

LA GIUNTA UNIONE

RICHIAMATA la convenzione perfezionata con i Comuni aderenti all'Unione, di attribuzione delle funzioni in materia di organizzazione e gestione giuridica del personale, tra le quali rientrano anche le Relazioni Sindacali;

RICHIAMATE le seguenti delibere di Giunta Unione dell'anno 2019:

- n. 4 del 20/02/2019 con la quale è stata costituita la delegazione di Parte pubblica dell'Unione Colline Matildiche per l'anno 2019;
- N. 43 del 03/12/2019 di variazione della composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione anno 2019;

RICHIAMATO il contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;

PRESO ATTO delle istanze manifestate in sede di delegazione trattante, di concerto con le rappresentanze sindacali, nonché la manifestata volontà dei singoli Enti circa la necessità di introdurre una disciplina unitaria per gli Enti aderenti all'Unione e l'Unione stessa in linea con le disposizioni legislative e contrattuali in materia di:

- Progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018 nonché l'art. 7 del medesimo CCNL che al comma 4 lett. C dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- Definizione, misurazione e valutazione delle performance che ogni amministrazione pubblica è tenuta ad effettuare, con riferimento all' amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola, oltre che ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti, adeguandosi alle modifiche normative introdotte o provvedendo annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- Incarichi e compensi per "specifiche responsabilità" di cui all'art. 70-quinquies del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018, oltre a (già art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01/04/1999), nonché per compiti di responsabilità connessi al grado rivestito di cui all'art. 56-sexies del medesimo CCNL;

RICORDATO che con nota del 31/10/2019 prot. 9169 le OOSS, le RSU e la delegazione trattante di parte pubblica dei quattro Enti, in esito ad un ampio confronto tra le parti cominciato nel gennaio 2019, sono pervenuti ad un'intesa condivisa con specifico riferimento ai criteri inseriti nei testi regolamentari e pertanto le parti hanno dato atto di avere correttamente esperito con esito positivo la procedura relativa a:

- “Regolamento relativo ai criteri e procedure per la progressione economica orizzontale”
- “Regolamento definizione, misurazione e valutazione delle performance”
- “Regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità”

RAVVISATA la necessità di adottare i regolamenti che disciplinino gli istituti sopra descritti, affinché in maniera univoca e trasparente vengano applicati i medesimi criteri declinati, elaborati e condivisi dai singoli Enti in sede di contrattazione;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- Il D.lgs. n. 74/2017;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore competente, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

DATO ATTO che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, poiché applicabili entro il limite del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;

DATO ATTO che la proposta, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali, è stata oggetto di informativa assicurata alla RSU ed alle OOSS;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i seguenti Regolamenti:

- “Regolamento progressioni economiche orizzontali” il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;

- “Regolamento definizione, misurazione e valutazione delle performance” il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;

- “Regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità” il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;

Allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

2) Di trasmettere il presente atto ai comuni aderenti;

Infine, con separata votazione, espressa nei modi di legge, favorevole all'unanimità,

DELIBERA

DI DICHIARARE, stante l'urgenza applicativa, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la presente immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE	IL VICESEGRETARIO GENERALE
NICO GIBERTI	Filippi Roberta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta **esecutiva il 16-12-2019**, ai sensi dell'art.134, del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì,

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Filippi Roberta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è **stata pubblicata** in data odierna all'Albo Pretorio del Palazzo Comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì,

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Filippi Roberta

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

La presente deliberazione viene comunicata in data _____, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì,

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Filippi Roberta