



COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE IN FORMA AGGREGATA PER AREA

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

ANNO 2019

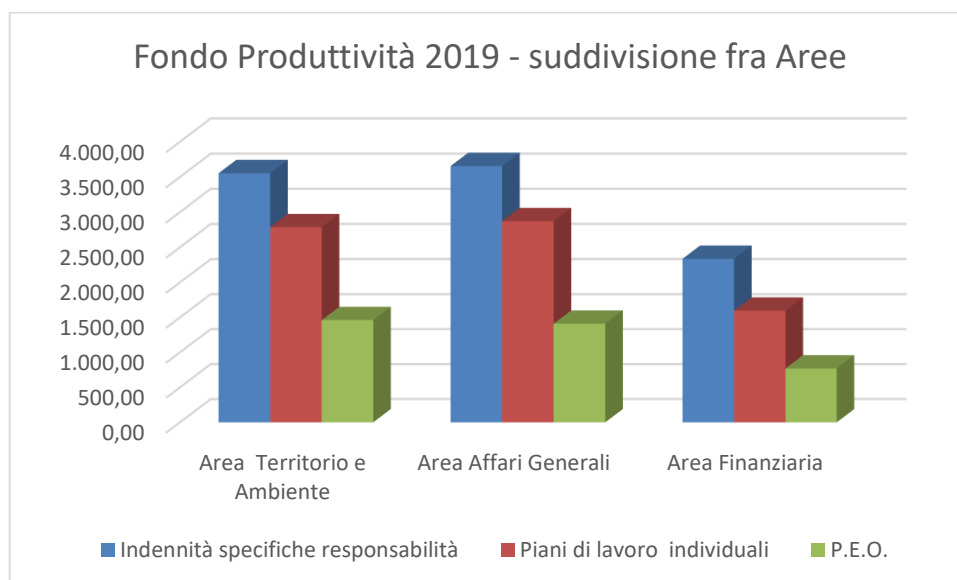
Fondo produttività 2019
€ 20.440,71

suddiviso fra

Indennità specifiche responsabilità	Piani di lavoro individuali	P.E.O.
9.544,30	7.252,76	3.643,65

ripartito fra le aree

	Area Territorio e Ambiente	Area Affari Generali	Area Finanziaria
Indennità specifiche responsabilità	3.553,20	3.654,90	2.336,20
Piani di lavoro individuali	2.785,29	2.870,98	1.596,49
P.E.O.	1.462,11	1.410,76	770,78
Totali per area	7.800,60	7.936,64	4.703,47



**VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE 2019
SUDDIVISIONE FRA AREE**

Griglia di valutazione	liv. 4° (valutazione tra 0 – 60)	liv. 3° (valutazione tra 61 – 80)	liv. 2° (valutazione tra 81 – 90)	liv. 1° (valutazione tra 91 – 100)
Giudizio	Prestazione inadeguata	Prestazione adeguata	Distinzione	Eccellenza

Dipendenti Area Affari Generali coinvolti: n. 7 - n. 5 Cat. C. – n. 2 Cat. B3

	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti		2	4

Dipendenti Area Territorio e Ambiente coinvolti: n. 6 - n. 4 Cat. C. – n. 2 Cat. B3

Griglia di valutazione	liv. 4° (tra 0 – 60)	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti			-	6

Dipendenti Area Risorse Finanziarie coinvolti: n. 3 - n. 2 Cat. C. – n. 1 Cat. B

Griglia di valutazione	liv. 4° (tra 0 – 60)	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti				3