

AII. B)

COMUNE DI
VEZZANO SUL CROSTOLO
PROVINCIA DI REGGIO EMILIA
C.C.D.I

PRE - INTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE PARTE FONDO 2017

La delegazione trattante si è riunita presso la Sede Municipale, il 22 dicembre 2017, ore 9,30 erano presenti all'incontro:

- per la parte pubblica: il Segretario comunale Rosario Napoleone e le Responsabili di Area, Cagni Chiara e Pedrini Daniela;
- per i sindacati provinciali: per CISL Vignali Raket Williana in sostituzione di Cristian Villani, per CGIL Carolina Cagossi;
- per le R.S.U Sara Iacchetti, Nicola Giovine.

La delegazione procede quindi all'esame dei punti all'O.D.G:

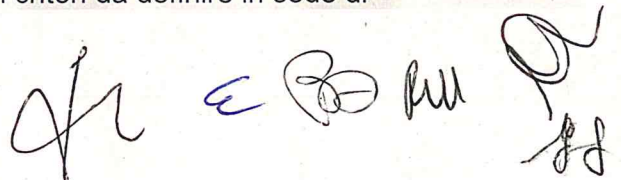
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 presentata dalla delegazione di parte sindacale a seguito di approvazione della suddivisione da parte dell'assemblea dei lavoratori;

Vista la bozza di prospetto relativo alla determinazione delle risorse per la produttività, efficienza ed efficacia dei servizi costituito nel 2017, quantificato complessivamente in circa €. 19.178,96 (di cui 1.831,96 quale residuo straordinario non distribuito anno 2016) , dove si dà atto che oltre alle risorse decentrate stabilizzate ex art.31 c.2 CCNL 2004 sono previste anche risorse nella parte variabile;

Di aver preso atto che con deliberazione di G.C. n. 85 del 06.12.2017 sono state approvate le seguenti linee guida destinate alla delegazione trattante di parte pubblica per il fondo risorse decentrate anno 2017:

- porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, applicato a decorrere dal 2013 e anni successivi fino alla sottoscrizione di nuovo accordo, che prevede i seguenti istituti contrattuali:
 - **art. 4 (Criteri di destinazione delle risorse decentrate)**
 - a) Compensi per trattamenti economici accessori
 - b) Compensi per premialità individuali
 - c) Progressioni economiche PEO
 - d) Indennità di comparto

In merito all'art. 4), punto c) - Progressioni orizzontali, preso atto dello sblocco disposto dalla legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) e preso atto dei tempi necessari per definire criteri e procedure per la definizione delle progressioni orizzontali si propone l'applicazione dell'istituto dall'annualità 2018, con valutazioni delle performance relative alle due ultime annualità nonché applicazione di criteri da definire in sede di



contrattazione con le RSU e rappresentanze sindacali.

- art. 5 (Riconoscimento ed attribuzione delle indennità)

- Di rischio
- Per specifiche responsabilità
- Di reperibilità pronto intervento neve
- Di disagio

- art. 6 (Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale)

La quota risultante dopo l'erogazione delle indennità di cui all'art. 5 viene assegnata ai compensi individuali correlati alle prestazioni lavorative (piani di lavoro), individuati con atti specifici dai Responsabili di Area nel rispetto delle missioni e obiettivi di programmazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 8 in data 28/04/2017 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del piano dettagliato degli obiettivi per l'esercizio finanziario 2017 e conseguente assegnazione di risorse ai Responsabili di Area".

Le parti concordano e propongono, per l'anno 2017 di confermare le indennità stabilite con gli accordi siglati negli anni passati, nei seguenti termini:

600 € annuali indennità stato civile 3 unità (€300+€150+150)	Tot	600,00
600 € annuali ed. privata (commissione edilizia) 2 unità (€ 300+€ 300)	Tot	600,00
4833 € annuali indennità di particolari responsabilità 8 unità(rag-elett.-trib- aagg)	Tot	4.833,00
1000 € annuali indennità coord. per/le esterno 3 unità (€500+€250+€250)	Tot	1.000,00
30 € a mese (per mesi 11) indennità di rischio 2 unità (decurtazione per assenze) (al lordo di eventuali decurtazioni per assenze)	Tot	660,00
450 € annuali indennità ex art 36 (tributi) 2unità (€ 150+€ 300)	Tot	450,00
1.220 € annuali indennità per pronto intervento neve 2 unità (€ 610+€610)	Tot	1.220,00
300 € annuali indennità commercio 1 unità	Tot	300,00
300 € annuali responsabilità addetti protezione civile	Tot	300,00
18 € mensili per indennità disagio di cui al contratto decentrato punto 2	<u>Tot</u>	<u>96,00</u>
(possibili variazioni su reperibilità di dicembre)		
	Tot	10.059,00

La delegazione trattante concordemente stabilisce che la parte rimanente del fondo, quantificata in circa €. 9.119,96 (di cui € 1.831,96 per residui straordinari 2016 non distribuiti) verrà assegnata a seguito di valutazioni dei Piani di lavoro, approvati con apposite Determinazioni dei Responsabili di Area, e secondo i criteri vigenti nell'anno 2017.

tutto ciò premesso

1^ Le parti si dichiarano favorevoli alla impostazione di suddivisione di parte del Fondo 2017 proposto e condiviso, come sopra ripartito;

2^ Il CCDI 2013 conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo CCDI, tenendo conto sempre delle disponibilità del fondo;

3^ Le parti concordano inoltre che tutte le economie derivanti da minori spese che si verificassero sugli stanziamenti di cui ai cap. relativi al "Fondo per la produttività" andranno ad aumentare la voce relativa alla Produttività mantenimento e miglioramento dei servizi – ex art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 98, e che la parte rimanente del fondo verrà assegnata a seguito di valutazioni e secondo i criteri vigenti nell'anno 2017

Vezzano sul Crostolo, li 22 dicembre 2017

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Rosario Napoleone

D.ssa Chiara Cagni

Rag. Daniela Pedrini

Per la delegazione trattante di parte Sindacale:

CISL

Vignal Raket Williana

CGIL

Carolina Cagossi

Per le R.S.U.

Sara Iacchetti

Nicola Giovine

