



COMUNE DI VEZZANO SUL CROSTOLO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE IN FORMA AGGREGATA PER AREA

Riepilogo ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016

ANNO 2016

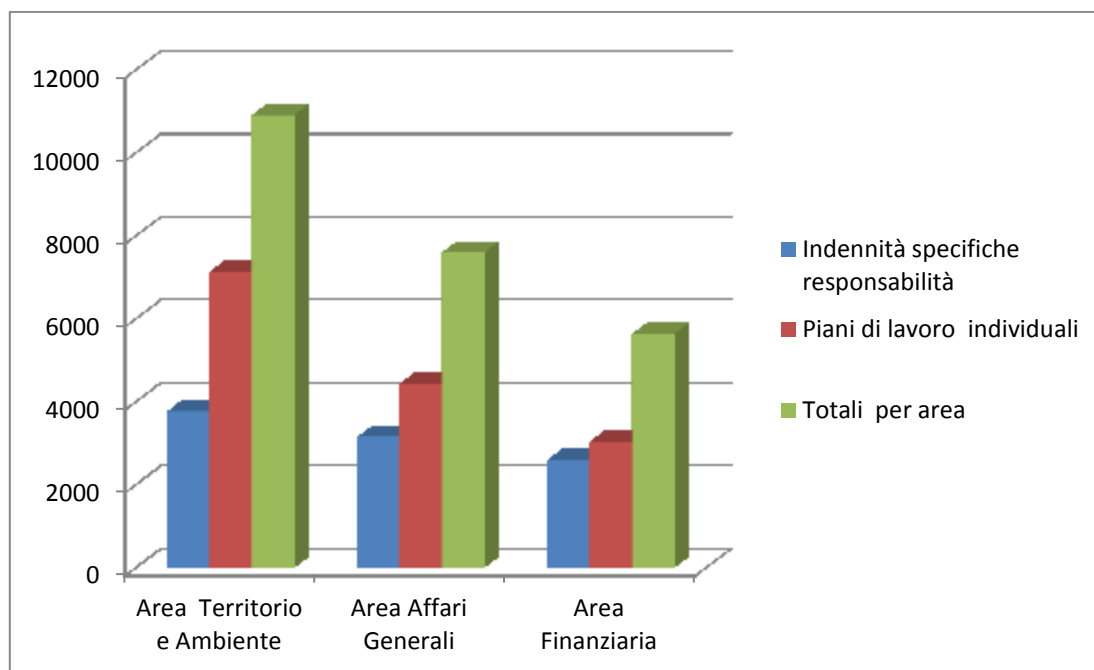
Fondo produttività 2016
€. 24.153,38

suddiviso fra

Indennità specifiche responsabilità	Piani di lavoro individuali
9.539,70	14.613,68

ripartito fra le aree

	Area Territorio e Ambiente	Area Affari Generali	Area Finanziaria
Indennità specifiche responsabilità	3.777,70	3.162,00	2.600,00
Piani di lavoro individuali	7.132,72	4.438,97	3.041,36
Totali per area	10.910,42	7.600,97	5.641,36



VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE 2016

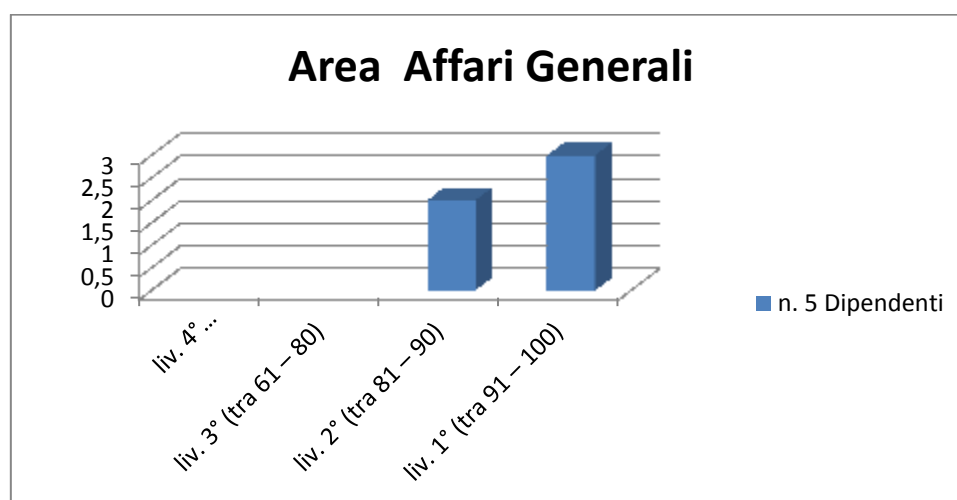
Griglia di valutazione

Griglia di valutazione	liv. 4° (valutazione tra 0 – 60)	liv. 3° (valutazione tra 61 – 80)	liv. 2° (valutazione tra 81 – 90)	liv. 1° (valutazione tra 91 – 100)
Giudizio	Prestazione inadeguata	Prestazione adeguata	Distinzione	Eccellenza

SUDDIVISIONE FRA AREE

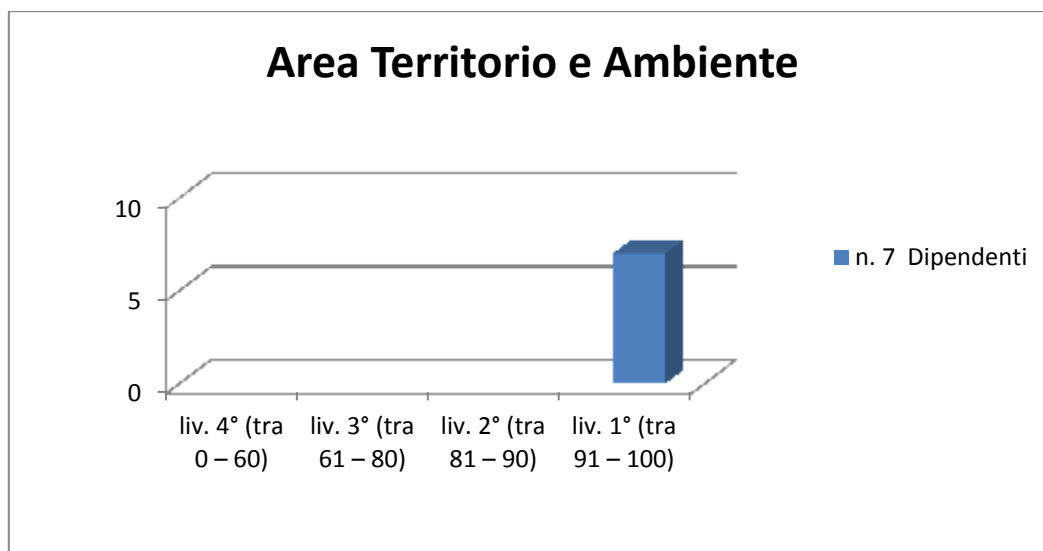
Dipendenti Area Affari Generali coinvolti: n. 5 - n. 4 Cat. C. – n. 1 Cat. B3

Area Affari Generali	liv. 4° (valutazione tra 0 – 60)	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti			2	3



Dipendenti Area Territorio e Ambiente coinvolti: n. 7 - n. 5 Cat. C. – n. 2 Cat. B3

Griglia di valutazione	liv. 4° (tra 0 – 60)	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti				7



Dipendenti Area Risorse Finanziarie coinvolti: n. 3 - n. 2 Cat. C. – n. 1 Cat. B3

Griglia di valutazione	liv. 4° (tra 0 – 60)	liv. 3° (tra 61 – 80)	liv. 2° (tra 81 – 90)	liv. 1° (tra 91 – 100)
Dipendenti				3

